

Depuis 2022, la Team Effixio fait apparaître le bien-être au travail comme facteur central de la vie professionnelle; tous les aspects de la vie professionnelle sont concernés: les relations humaines, l'environnement de travail, la santé et la sécurité, la transformation digitale et le dialogue et l'écoute. Effixio pros l'engagement de renforcer sa démarche de bien-être au travail.

# effixio CARES 2023

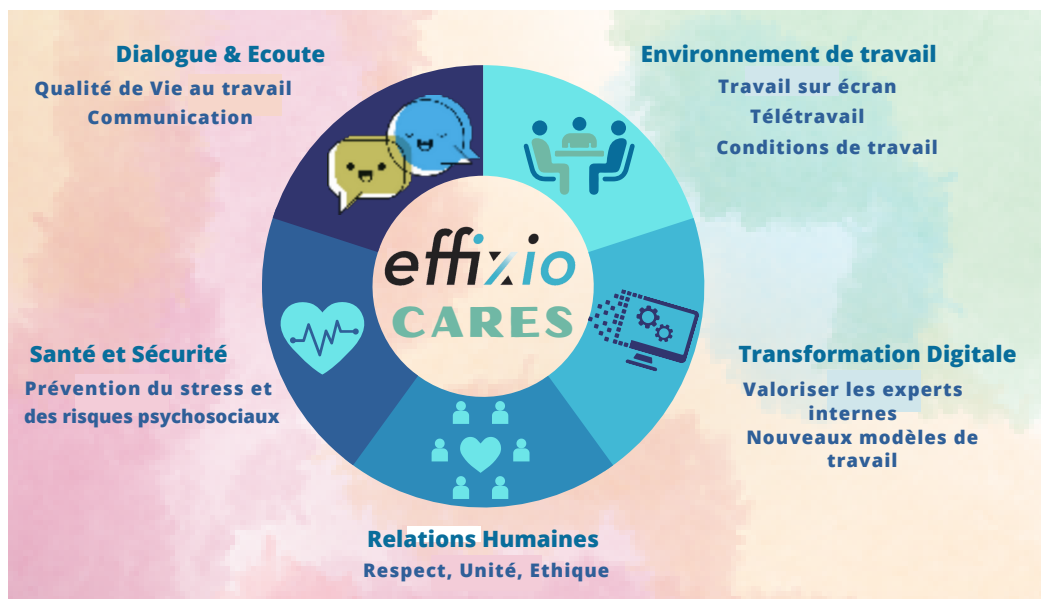


Membre du Pacte Mondial  
Réseau France

## CHARTRE BIEN ÊTRE AU TRAVAIL

Une récente étude "Effixio Cares" confirme que le bien-être au travail constitue le sujet le plus important pour les salariés de notre société. Ce sujet concerne tous les abords de la vie au travail, de la qualité et de la sécurité de l'environnement physique, à la manière dont les salariés se sentent dans leur travail et dans leur environnement quotidien. Le climat interne, l'équilibre vie professionnelle/vie privée jusqu'au planning de travail. C'est pourquoi Effixio a décidé de renforcer sa démarche de bien-être au travail en encourageant les salariés à discuter et à faire avancer le sujet.

Notre approche du bien-être au travail évolue autour de cinq axes:



Cinq axes qui s'appuient sur nos valeurs...

- ➔ **RELATIONS HUMAINES:** travailler dans un état d'esprit solidaire et coopératif tout en restant attentionné envers mes collègues et en leur portant assistance s'ils ou elles en ont besoin.
- ➔ **ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL:** Evoluer vers un environnement générateur d'équilibre entre les moments d'échanges et ceux de la réflexion, adapté aux besoins de chacun.



Contact:

+33 1 46 21 80 40  
dallouche@effixio.com



David Allouche  
Directeur Général  
DSI Achats

Engagement RSE: et Pacte Mondial ONU



Effixio est membre et soutien du PACTE MONDIAL de l'ONU Réseau France. Notre entreprise met en oeuvre les stratégies ODD préconisées par le Pacte Mondial.

Depuis 2022, la Team Effixio fait apparaître le bien-être au travail comme facteur central de la vie professionnelle; tous les aspects de la vie professionnelle sont concernés: les relations humaines, l'environnement de travail, la santé et la sécurité, la transformation digitale et le dialogue et l'écoute. Effixio pros l'engagement de renforcer sa démarche de bien-être au travail.

effixio  
CARES  
2023



Membre du Pacte Mondial  
Réseau France

## Cinq axes qui s'appuient sur nos valeurs... (suite)

- ➔ **SANTÉ ET SÉCURITÉ:** savoir se déconnecter, laisser son ordinateur au bureau, éteindre son téléphone pour assurer le respect du temps de repos et de congés ainsi que l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle et familiale.
- ➔ **TRANSFORMATION DIGITALE:** gagner en efficience en valorisant les experts internes, recruter de nouveaux profils digitaux: aujourd'hui les nouveaux modèles de travail centrés sur l'humain assurent les succès économiques de demain.
- ➔ **DIALOGUE & ÉCOUTE:** dialogue et communication interne car l'implication des salariés dans la vie de l'entreprise est un atout bénéfique pour sa réussite et pour la qualité de vie au travail.

# REDÉFINIR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

...Nous poursuivons sur la trajectoire du bien-être au travail: booster nos collaborateurs pour qu'ils deviennent acteurs est une des clés de la réussite d'EFFIXIO. Avec toute notre équipe nous pouvons favoriser une culture de l'échange et de l'écoute pour améliorer tous les jours la qualité de vie au sein de l'entreprise; instaurer un climat de travail serein contribue à améliorer la performance de notre entreprise.

Aujourd'hui, nous accordons de plus en plus d'attention à notre santé et à notre qualité de vie et notre croissance personnelle. L'émergence de la postmodernité et de ses nouvelles valeurs a bouleversé le modèle économique actuel. En plus de créer de la valeur à travers Afin de répondre aux besoins des clients, les souhaits des salariés doivent désormais être pris en compte Cela a **largement** contribué à son succès.

"Une démarche participative permet de faire le point pour trouver des pistes d'amélioration de la qualité de vie au travail et du climat social. En impliquant les différents acteurs (direction et collaborateurs, la démarche permet de fixer des objectifs opérationnels pour améliorer la performance de notre entreprise et la qualité de vie au travail."

Référence: Ministère de la Santé - [sante.gouv.fr](https://sante.gouv.fr)

© **La reproduction même partielle de ce document sans l'accord préalable d'Effixio est strictement interdite.**